

Kadrovski načrt Mestne občine Slovenj Gradec

Na podlagi določb 42. do 44. člena Zakona o javnih uslužbencih – ZJU (Ur. list RS, št. 63/07-upb3, s spremembami) predlaga župan Mestne občine Slovenj Gradec Občinskemu svetu Mestne občine Slovenj Gradec v potrditev naslednji

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE SLOVENJ GRADEC ZA LETO 2016 (in 2017):

OBČINSKA UPRAVA:

dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2015	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016 in 31. 12. 2017
--------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

I. FUNKCIONARJI

1	1	1
---	---	---

II. ZAPOSLENI PO

72. členu ZJU (osebno zaupanje funkcionarja)

1	1	1
---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

0	1 (direktor občinske uprave)	2 (direktor občinske uprave +1)
---	------------------------------	---------------------------------

IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

35	33	34
----	----	----

V. SKUPAJ

37	36	37
----	----	----

24#

ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE KOROŠKE:

dovoljeno števila zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2015	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016 in 31. 12. 2017
--------------------------------------------------	------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

I. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

1	1	0
---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

14	13	14
----	----	----

III. SKUPAJ

15	14	14
----	----	----

SKUPAJ OBČINSKA UPRAVA IN ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE KOROŠKE

52	50	51
----	----	----

O b r a z l o ž i t e v:

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih poda predlog kadrovskega načrta predstojnik, ob pripravi proračuna. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom in je podlaga za sklepanje delovnih razmerij ter upravljanje s kadrovskimi viri, za obdobje dveh let.

V predlogu kadrovskega načrta je prikazano število funkcionarjev, ki poklicno opravljajo svojo funkcijo, število zaposlenih za določen čas in število zaposlenih za nedoločen čas. S kadrovskim načrtom se prikaže dovoljeno število zaposlenih na 31. 12. v preteklem letu, dejansko stanje zaposlenosti po aktualnem kadrovskem načrtu ter najvišje dovoljeno število zaposlenih za naslednje proračunsko obdobje. Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme predstojnik najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V realizacijo kadrovskih načrtov se ne štejejo:

1. zaposleni za nedoločen čas za popolnitev do polnega delovnega časa delno ali invalidsko upokojenega javnega uslužbenca, ki dela krajši delovni čas od polnega;
2. zaposleni za določen čas, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence, in se sredstva za njihova nadomestila plače ne zagotavljajo iz sredstev organa, za čas:
 - porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka,
 - bolniške odsotnosti nad 30 delovnih dni,
 - starševskega dopusta.

V kadrovskem načrtu je prikazano število funkcionarjev, ki poklicno opravljajo svojo funkcijo, število zaposlenih za določen čas ter število zaposlenih za nedoločen čas.

Kadrovski načrt je razdeljen na dva dela (za občinsko upravo ter organ skupne občinske uprave), prikazan pa tabelarično in tekstualno, kot sledi:

Kadrovski načrt občinske uprave MO Slovenj Gradec:

Dovoljeno število zaposlenih za določen čas v občinski upravi Mestne občine Slovenj Gradec se po predlaganem kadrovskem načrtu zvišuje za enega (1) zaposlenega. V skladu s predlaganim se v prihodnjem proračunskem obdobju v občinski upravi dovoljuje realizacija ene dodatne zaposlitve za določen čas, zaradi zagotovitve nemotenega upravljanja nalog. Od trenutno skupnega števila zaposlenih v občinski upravi (36), opravljajo trije uslužbenci delo s polovičnim delovnim časom, zaradi delne invalidske upokojitve. Glede na dejstvo, da so v finančnem načrtu vsi

375

delno invalidsko upokojeni uslužbenci upoštevani, kot da opravljajo delo za polni delovni čas, so sredstva za realizacijo dodatne zaposlitve za določen čas zagotovljena. S predlagano spremembo bo zagotovljena večja fleksibilnost dela v občinski upravi, ki je dobrodošla tudi iz vidika problematike daljših bolniških odsotnosti javnih uslužbencev. Nekatere od njih se bodo nadaljevale tudi v prihodnje proračunske obdobje, zato je prilagoditev kadrovskega načrta potrebna.

Na Mestni občini Slovenj Gradec je trenutno zaposlenih tudi osem delavcev, ki so vključeni v izvajanje programov javnih del. Občina namerava kandidirati na razpisu tudi za prihodnje leto, realizacija zaposlitev pa je odvisna od uspeha na razpisu. Izvajalec sicer krije 25 % stroškov za plače in v celoti regres za letni dopust, preostanek (75 %) pa povrne zavod za zaposlovanje. V občinski upravi se za delo trenutno usposablja tudi en volonterski pripravnik, čigar usposabljanje se nadaljuje v prihodnje leto. Volonterski pripravnik ne prejema nadomestila za opravljeno delo, dobi pa povrnjene stroške prevoza in regres za prehrano. Delavci preko javnih del in volonterski pripravnik se ne prikažejo v kadrovskem načrtu, sredstva za njihovo zaposlitev pa so planirana.

Kadrovski načrt Organa skupne občinske uprave Koroške

Skupno dovoljeno število zaposlenih se, v primerjavi z obstoječim kadrovskim načrtom, ne spreminja. V letu 2016 se pri zaposlitvi za določen čas izteče dovoljeno dvoletno obdobje, v katerem se lahko podaljšuje delovno razmerje za določen čas, zato je (v skladu z drugim odstavkom 55. člena Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1, Ur. list RS, št. 21/2013) za naslednje leto predvidena zaposlitev za nedoločen čas. V ostalem delu se kadrovski načrt v organu skupne občinske uprave ne spreminja. Na podlagi 2. odstavka 4. člena Odloka o ustanovitvi organa skupne občinske uprave »Organ skupne občinske uprave Koroške« (Ur. list RS, št. 21/2014) morajo h kadrovskemu načrtu predhodno podati soglasje tudi župani ostalih občin ustanoviteljic skupnega organa.

Pripravila: Tanja Jeromel, univ. dipl. prav.