

Kadrovski načrt Mestne občine Slovenj Gradec

Na podlagi določb 45. člena Zakona o javnih uslužbencih – ZJU (Ur. list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFl-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF), sprejme župan Mestne občine Slovenj Gradec naslednje

SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE SLOVENJ GRADEC ZA LETO 2016 (in 2017):

OBČINSKA UPRAVA:

dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2015	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016 in 31. 12. 2017
--	--	--

I. FUNKCIONARJI

1	1	1
---	---	---

II. ZAPOSLENI PO

72. členu ZJU (osebno zaupanje funkcionarja)

1	1	1
---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

0	1	2
---	---	---

IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

35	33	34
----	----	----

V. SKUPAJ

37	36	38
----	----	----

ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE KOROŠKE:

dovoljeno števila zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2015	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2016 in 31. 12. 2017
1	1	0

I. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

1	1	0
---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

14	13	16 (prej 15)
----	----	--------------

III. SKUPAJ

15	14	16 (prej 15)
----	----	--------------

SKUPAJ OBČINSKA UPRAVA IN ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE KOROŠKE

52	50	54 (prej 53)
----	----	--------------

O b r a z l o ž i t e v :

Predstojnik oz. vodja kadrovskega poslovanja ob spremembah odloka o proračunu MO Slovenj Gradec za leto 2016 (3. rebalans) predlaga tudi spremembo kadrovskega načrta, ki predvideva zvišanje dovoljenega števila zaposlenih za nedoločen čas v Organu skupne občinske uprave Koroške, za enega zaposlenega¹.

Urad za pripravo projektov, poleg nalog projektnega vodenja, kadrovske pokriva tudi področje lokalnega razvoja (Lokalna akcijska skupina Mislinjske in Dravske doline –LAS MDD), kjer ima sofinancirani 2 zaposlitvi iz evropskih sredstev; izvaja naloge s področja vodenja banke cestnih podatkov in operativne programe odvajanja komunalne odpadne vode ter vodo oskrbe (1 uslužbenec - 50 % sofinanciranje pristojnega ministrstva) ter izvaja projektno vodenje za investicijske projekte (7 zaposlenih uslužbencev - 50 % sofinanciranje pristojnega ministrstva).

Urad za pripravo projektov zaenkrat ne pokriva področja izvajanja ne investicijskih oz. t.i. mehkih projektov, po mnenju predlagatelja pa bi bilo smiselno in racionalno, v pristojnost dela urada umestiti tudi to področje. V zvezi s tem se predlaga realizacija dodatne zaposlitve v organu skupne občinske uprave. Optimalno bi bilo, če bi za opravljanje navedenega dela lahko uporabili že obstoječi kader, npr. izmed zaposlenih v zavodih, katerih ustanoviteljica je MO Slovenj Gradec (v zavodu pa zaposlitve ne nadomestiti z novo). Zakonodajalca sicer ne dopušča direktnega premeščanja zaposlenih iz zavodov na občine in obratno (za razliko od internega trga dela; v okviru katerega se lahko zaposleni premeščajo tudi iz državnih organov na občine in obratno); zato bo realizacijo zaposlitve izvedena po postopku z objavo prostega delovnega mesta, prednost pa dana kandidatom, ki so se s pripravo tovrstnih projektov doslej že ukvarjali.

Na podlagi določbe 45. člena Zakona o javnih uslužbencih se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. Za spremembo kadrovskega načrta velja sicer enak postopek kot za njegov sprejem.

Pripravila: Tanja Jeromec,
Podsekretarka za kadrovske in pravne zadeve

Župan
Andrej Čas

Vodja kadrovskega poslovanja

Vesna Kozlar

(po pooblastilu, št. 007-003/2013, z dne 11. 2. 2015)

Datum: 28. 9. 2016

Številka: 100-0003/2015

¹ Izraz 'zaposleni' v moški spolni obliki je v besedilu uporabljen kot nevtralni za moški in ženski spol.