

**Kadrovski načrt Mestne občine
Slovenj Gradec**

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE SLOVENJ GRADEC ZA LETO 2015 (in 2016):

OBČINSKA UPRAVA:

dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2013 iz KN za preteklo leto	dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2015
1	1	1

I. FUNKCIONARJI

1	1	1
---	---	---

II. ZAPOSLENI PO

72. členu ZJU (osebno zaupanje funkcionarja)

1	1	2
---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

2	0	1 (direktor obč. uprave)
---	---	--------------------------

IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

33	35	34
----	----	----

V. SKUPAJ

37	37	38
----	----	----

O b r a z l o ž i t e v:

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih, v nadaljevanju ZJU.

V kadrovskem načrtu je prikazano število funkcionarjev, ki poklicno opravljajo svojo funkcijo (župan), število zaposlenih za določen čas v uradu župana, katerih zaposlitev je vezana na zaupanje funkcionarja (72. člen ZJU), število zaposlenih za nedoločen čas ter število zaposlenih za določen čas. S kadrovskim načrtom se prikaže dovoljeno število zaposlenih na 31. 12. v preteklem letu, dejansko stanje zaposlenosti po aktualnem kadrovskem načrtu ter načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za naslednje proračunsko obdobje. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik proračunskega uporabnika ob pripravi proračuna. Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme predstojnik najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V realizacijo kadrovskega načrta se ne štejejo zaposleni, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (nadomeščanje porodniške oz. bolniške nad 30 dni) in zaposleni za nedoločen čas za popolnitev do polnega delovnega časa delno ali invalidsko upokojenega javnega uslužbenca, ki dela krajši čas od polnega. Kadrovski načrt je razdeljen na dva dela in sicer na kadrovski načrt za občinsko upravo MO Slovenj Gradec, ki obsega tekstualni in tabelarični del ter kadrovski načrt Organa skupne občinske uprave Koroške, prav tako sestavljen iz tekstualnega in tabelaričnega dela.

Kadrovski načrt občinske uprave MO Slovenj Gradec:

Dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi Mestne občine Slovenj Gradec se po predlaganem kadrovskem načrtu spreminja v delu, kjer so prikazane zaposlitve za določen čas.

V prvem primeru gre za delovno mesto, vezano na osebno zaupanje funkcionarja, ki je sistemizirano v uradu župana (Vodja urada župana). Občinski svet v prejšnji sestavi je na občinski seji dne 3. 9. 2013 sprejel sklep, na podlagi katerega je podal soglasje, da se v Uradu župana sistemizirata dve uradniški delovni mesti, vezani na osebno zaupanje funkcionarja. Gre za delovni mesti, katerih trajanje je vezano na mandat župana, kar pomeni, da sta sistemizirani za določen čas. V kadrovskem načrtu za lansko leto je občinski svet potrdil realizacijo ene take zaposlitve (svetovalec župana na področju prostorskega in urbanističnega razvoja občine), s predlogom kadrovskega načrta za leto 2015 pa je predvidena realizacija še druge take zaposlitve, to je Vodja urada župana. Končna odločitev o zaposlitvi na tem delovnem mestu je v pristojnosti župana, pod pogojem, da je predvidena tudi v kadrovskem načrtu, ki ga v okviru proračuna potrjuje občinski svet. V skladu z navedenim je na dnevni red uvrščeno tudi odločanje o predlogu sklepa, s katerim občinski svet soglaša z realizacijo še druge zaposlitve na delovnem mestu, vezanem na osebno zaupanje funkcionarja.

V drugem primeru gre za zaposlitev direktorja občinske uprave. Direktor občinske uprave bo izbran na podlagi predhodno izvedenega javnega natečaja, ki bo objavljen v mesecu decembru 2014, pogodba o zaposlitvi na delovnem mestu direktor občinske uprave se sklene za določen čas (5 let).

Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. list RS, št. 40/2012), ki omejuje zaposlovanje v javnem sektorju, v drugi alineji drugega odstavka 183. člena določa, da je zaposlovanje dovoljeno v primeru, če je zaposlitev nujno potrebna za izvajanje nalog posameznega uporabnika proračuna in gre za zaposlitev za določen čas. V skladu s 186. členom navedenega zakona o zaposlitvah v upravah lokalnih skupnosti odloča župan.

V letu 2015 je predvidena ena upokojitev v občinski upravi, ki pa se ne nadomešča z novo zaposlitvijo. Glede vse navedeno se skupno število zaposlenih v občinski upravi zvišuje za enega zaposlenega.

V nadaljevanju je predstavljen predlog kadrovskega načrta za Organ skupne občinske uprave Koroške. Župan Mestne občine Slovenj Gradec, sedežne občine organa skupne uprave, je v skladu z ustanovitvenim aktom organa skupne občinske uprave pristojen za sprejem kadrovskega načrta tudi za organ skupne uprave, po predhodnem soglasju županov ostalih občin ustanoviteljic.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE KOROŠKE:

dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2013 iz KN za preteklo leto	dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2015
---	--	--

I. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

0	1	1
---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

13	14	15
----	----	----

III. SKUPAJ

13	15	16
----	----	----

Obrazložitev:

V organu skupne občinske uprave se skupno dovoljeno število zaposlenih glede na obstoječi kadrovski načrt zvišuje za dva zaposlena.

V predlogu je predvideno, da se podaljša zaposlitev za določen čas v Uradu za pripravo projektov, ki je bila sprva predvidena samo do konca leta 2014. Gre za opravljanje nalog, povezanih s pripravo projektnih predlogov v postopkih priprave skupnih regionalnih projektov, v skladu z Operativnim programom za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014 -2020. Župani občin ustanoviteljic Organa skupne občinske uprave Koroška so soglašali, da se v ta namen kadrovsko okrepi Organ skupne občinske uprave Koroške – Urad za pripravo projektov oz. realizira ena dodatna zaposlitev za določen čas. Glede na izkazane potrebe na tem področju je zaposlitev predvidena tudi v predlogu kadrovskega načrta za leto 2015. Obstaja sicer možnost, da bi se delavec zaposlil na RRA Koroška, vendar pod pogojem pridobitve sredstev oz. sofinanciranja regijskih

projektov za programsko obdobje 2014-2020. Dokler se ta pogoji ne izpolni, ostaja zaposlen v okviru Organa skupne občinske uprave Koroške, Uradu za pripravo projektov. Za leto 2015 je predvideno, da bodo naloge na tem delovnem mestu povezane s pripravo regijskih prostorskih dokumentov (Strateški dokument celotne prometne strategije – CPS za regijo), sodelovanje pri pripravi trajnostne urbane strategije v okviru celostnih teritorialnih naložb (CTN), spremljanje aktivnosti na 3.razvojni osi (po Sklepu Sveta Koroške regije, 1. 12. 2014) in delo na prostorskih vsebinah projektov, vključenih v regionalni razvojni program.

Druga sprememba se nanaša na realizacijo zaposlitve na delovnem mestu Vodje urada za pripravo projektov. Delovno mesto je bilo doslej nezasedeno. Glede na obsežnost in zahtevnost delovnih nalog, ki se izvajajo v Uradu za pripravo projektov je po mnenju predlagatelja zaposlitev na prostem delovnem mestu potrebno realizirati.

Pravna podlaga za prvo zaposlitev je druga alineja drugega odstavka 183. člena Zakona o uravnoteženju javnih financ – ZUJF (gre za zaposlitev za določen čas, ki je nujno potrebna za izvajanje nalog proračunskega uporabnika). Zaposlitev vodje urada za pripravo projektov pa temelji na 3. alineji 2. odstavka 183. člena ZUF-a, po katerem je zaposlitev (tudi za nedoločen čas) dovoljena v primeru, ko gre za posledico povečanega obsega programa proračunskega uporabnika.

V zvezi s tem dodajamo, da je bil v letu 2013 in 2014 spremenjen oz. dopolnjen Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave Koroške (Ur. list RS, št. 21/2014 in 12/2013). Na podlagi omenjenih sprememb se je povečal obseg dela Organa skupne občinske uprave Koroške, tako z vidika dejavnosti, ki se izvajajo v organu, kot tudi z vidika pridružitve novih občin (Ribnica, Podvelka, Dravograd). Glede na navedeno je predlog po kadrovske okrepitvi organa utemeljen. V Referatu za medobčinsko redarstvo in promet, ki predstavlja eno od organizacijskih enot organa skupne občinske uprave se kadrovske načrt ne spreminja. K predlogu kadrovskega načrta za Organ skupne občinske uprave Koroške morajo podati soglasje tudi ostali župani občin ustanoviteljic.

Pripravila: Tanja Jeromel, višji svetovalec za
Kadrovske in pravne zadeve

**OBČINSKI SVET
MEŠTNE OBČINE SLOVENJ GRADEC**

ZADEVA: **Soglasje k realizaciji zaposlitve na delovnem mestu, vezanem na osebno zaupanje funkcionarja**

PREDLAGATELJ: **URAD ŽUPANA**

POROČEVALEC: **Tanja Jeromel, višji svetovalac za kadrovske in pravne zadeve**

PRAVNA PODLAGA: **68. in 72. člen Zakona o javnih uslužbencih (Ur. list RS, št. 63/07-upb3, s spremembami); 1. odst. 10. člena Odloka o notranji organizaciji in delovnem področju občinske uprave Mestne občine Slovenj Gradec (Ur. list RS, št. 58/2013)**

PREDLOG SKLEPA: **Občinski svet daje soglasje k realizaciji zaposlitve na delovnem mestu Vodja urada župana, vezanem na osebno zaupanje funkcionarja**

Občinski svet Mestne občine sprejme na podlagi 68. in 72. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. list RS, št. 63/07-upb, s spremembami in dopolnitvami) in 1. odstavka 10. člena Odloka o notranji organizaciji in delovnem področju občinske uprave (Ur. list RS, št. 58/2013) naslednji

S K L E P

Občinski svet Mestne občine Slovenj Gradec soglaša z realizacijo zaposlitve na delovnem mestu Vodja urada župana, predvideno s predlogom kadrovskega načrta za leto 2015. Delovno razmerje na tem delovnem mestu se sklene za določen čas, trajanje zaposlitve je vezano na mandata župana.

Obrazložitev:

V 68. in 72. členu Zakona o javnih uslužbencih je določeno, da število in vrsto delovnih mest, vezanih na osebno zaupanje funkcionarja (delovna mesta v kabinetu oz. uradu župana) za organe lokalnih skupnosti določi predstavniški organ – občinski svet. V občinski upravi Mestne občine Slovenj Gradec sta v skladu z Odlokom o organizaciji in delovnem področju občinske uprave MO Slovenj Gradec in v skladu z aktom o sistemizaciji delovnih mest v Uradu župana sistemizirani dve delovni mesti, vezani na osebno zaupanje funkcionarja. Število in vrsto teh delovnih mest je določil občinski svet že v prejšnji sestavi, na seji dne 3. 9. 2013. Na navedeni seji je občinski svet odločil tudi, da se realizira ena od teh zaposlitev in sicer na delovnem mestu svetovalca župana. V skladu z izidom letošnjih županskih volitev je bilo delovno razmerje svetovalcu podaljšano tudi za mandat 2014-2018.

S tem sklepom občinski svet soglaša, da se v naslednjem proračunskem obdobju realizira še druga taka zaposlitev, to je vodja urada župana. Delovno mesto se opravlja v nazivu Podsekretar (izhodiščni razred 41) in je glede na naziv in plačni razred primerljivo z ostalimi delovnimi mesti, na katerih so razporejeni vodje notranjih organizacijskih enot - oddelkov. Stroški za realizacijo zaposlitve so planirani v predlogu proračuna. Delovno razmerje na tem delovnem mestu se sklene za obdobje mandata župana (2014-2018).

Pripravila: Tanja Jeromel,
Višji svetovalec za kadrovske in pravne zadeve

**ŽUPAN
ANDREJ ČAS**

Številka: 110-0005/2014
Datum: 10. 12. 2014