

**Kadrovski načrt Mestne občine
Slovenj Gradec**

Na podlagi 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. list RS, št. 63/07-UPB, s spremembami), sprejme Občinski svet Mestne občine Slovenj Gradec na predlog župana Mestne občine Slovenj Gradec naslednje spremembe

KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE SLOVENJ GRADEC ZA LETO 2015 (in 2016):

OBČINSKA UPRAVA:

dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2013 iz KN za preteklo leto	dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2015 in 2016
---	--	--

I. FUNKCIONARJI

1	1	1
---	---	---

II. ZAPOSLENI PO

72. členu ZJU (osebno zaupanje funkcionarja)

1	1	1 (2)
---	---	-------

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

2	0	1 (direktor obč. uprave)
---	---	--------------------------

IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

33	35	33 (34)
----	----	---------

V. SKUPAJ

37	37	36 (38)
----	----	---------

KADROVSKI NAČRT ZA ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE KOROŠKE:

dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2013 iz KN za preteklo leto	dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2015 in 2016
---	--	--

I. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

0	1	1
---	---	---

II. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

13	14	12 (15)
----	----	---------

III. SKUPAJ

13	15	13 (16)
----	----	---------

SKUPAJ OBČINSKA UPRAVA IN ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE

50	52	49 (54)
----	----	---------

Obrazložitev:

V skladu s 45. členom Zakona o javnih uslužbencih se kadrovski načrt med proračunskim obdobjem lahko spremeni in sicer po enakem postopku kot to velja za sprejem kadrovskega načrta (44. člen ZJU). Glede na navedeno je sestavni del Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o proračunu MOSG za leto 2015, ki bo obravnavan na tej seji, tudi predlog sprememb kadrovskega načrta.

V primerjavi s sprejetim kadrovskim načrtom se s predlaganimi spremembami dovoljeno število zaposlenih na Mestni občini Slovenj Gradec znižuje (stanje po obstoječem kadrovskem načrtu je prikazano v oklepaju). Zaradi prenosa dejavnosti parkirišč na komunalno podjetje bodo trije delavci, ki opravljajo delo v parkirnih hiškah, s 1. 5. 2015 sklenili delodajalcu prevzemniku. V predlaganih spremembah kadrovskega načrta tudi ni več predvidena nova zaposlitev vodje projektnega urada, ker naj bi se na to delovno mesto razporedil delavec, ki je že zaposlen v skupnem organu občinske uprave, hkrati bo pa v projektni urad razporejen uslužbenec iz občinske uprave. Glede na navedeno se po predlogu sprememb kadrovskega načrta dovoljeno število zaposlenih v organu skupne občinske uprave znižuje iz 16 na 13.

V občinski upravi se dovoljeno število zaposlenih prav tako znižuje in sicer na račun (ne)realizacije dodatne zaposlitve na delovnem mestu, vezanem na osebno zaupanje funkcionarja (vodja urada župana). Od prvotno predvidenih dveh tovrstnih zaposlitev tako ostaja v predlaganih spremembah kadrovskega načrta ena, ki pa je že realizirana od leta 2013 dalje. Zaradi razširjene dejavnosti gospodarskih javnih služb, v skladu s predlagano spremembo Odloka o ustanovitvi javnega podjetja Komunala Slovenj Gradec d.o.o., je predviden prenos določenih nalog iz občine na komunalno podjetje, zato v občinski upravi ni več potrebe po zaposlitvi gradbenika. Na račun uslužbenca, ki se je upokojil v letošnjem letu, pa je v skladu z novo reorganizacijo dela v občinski upravi, predvidena zaposlitev pravnika. Glede na navedeno se dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi znižuje iz 34 na 33, skupno dovoljeno število zaposlenih v občinski upravi in organu skupne občinske uprave pa se znižuje iz predvidenih 54 na 49. S tem je predlog sprememb kadrovskega načrta utemeljen.

Pripravila: Tanja Jeromel, višja svetovalka
za kadrovske in pravne zadeve

ŽUPAN
ANDREJ ČAS

PREDLOG NOVE ORGANIZACIJE

