

18. LAS MDD POGODBENO PARTNERSTVO

1800 - Plače in dodatki – LAS MDD pogodbeno partnerstvo

Obrazložitev dejavnosti v okviru proračunske postavke

Urad za pripravo projektov pokriva tudi področje izvajanja lokalnega razvoja (Lokalna akcijska skupina Mislinjske in Dravske doline –LAS MDD), v skladu s Pogodbo o upravljanju LAS MDD, ki sta jo sklenila Mestna občina Slovenj Gradec in LAS MDD, dne 15. 6. 2012 in v skladu s finančno perspektivo 2014 – 2020. V ta namen sta pri plačah za LAS MDD upoštevani 2 zaposlitvi iz urada za pripravo projektov za polni delovni čas, prikazana oz. predvidena pa so tudi sredstva za pisarniški in splošni material in storitve ter najemnine in zakupnine.

Plače in dodatki

Masa sredstev je izračunana za celotne potrebe delovanja LAS MDD na podlagi kadrovskega načrta za leto 2017 in na podlagi pogodbe o upravljanju LAS MDD.

Regres za letni dopust

Regres za letni dopust je planiran v skladu z Dogovorom o ukrepih na področju plač za leto 2016, saj znesek regresa za javne uslužbenke v letu 2017 še ni znan.

Povračila in nadomestila

Vključujejo regres za prehrano med delom in prevoz na delo in z dela. Masa za regres za prehrano je izračunana za število zaposlenih javnih uslužbencev, upoštevan je znesek na zaposlenega v skladu z ZUJF.

Sredstva za delovno uspešnost in sredstva za povečan obseg dela

V proračunu niso planirana sredstva za redno delovno uspešnost, ki je sicer zamrznjena o leta 2009. Kako bo v letu 2017, še ni znano oz. je še stvar dogovora med vlado in sindikati.

Sredstva za povečan obseg dela v uradu za pripravo projektov so planirana v skladu z realizacijo proračuna v letu 2016.

Drugi izdatki zaposlenim

Zajemajo nagrade ob jubilejih za 10, 20, 30 let delovne dobe ter načrtovana sredstva ob morebitnih solidarnostnih pomočeh. Za delovno dobo se po 177. Členu ZUJF upošteva samo doba, ki jo je zaposleni izpolnil pri delodajalcu v javnem sektorju.

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Prispevki so planirani z upoštevanjem elementov veljavne zakonodaje in znašajo skupno 16,10 %.

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Znaša 8,85% BOD.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje

Znaša 6,56% BOD.

Prispevek za zaposlovanje

Znaša 0,06% BOD.

Prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni

Znaša 0,53% BOD.

Prispevek za porodniško varstvo

Znaša 0,10% BOD.

Navezava na projekte v okviru proračunske postavke

Ni navezave na projekte.

Izhodišča, na katerih temeljijo izračuni predlogov pravic porabe za del, ki se ne izvršuje preko NRP

Znesek za plače je izračunan na podlagi veljavne zakonodaje, kadrovskega načrta za leto 2017 in Pravilnika o sistemizaciji MOSG.