

Kadrovski načrt Mestne občine Slovenj Gradec

Na podlagi določb 45. člena Zakona o javnih uslužbencih – ZJU (Ur. list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFL-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF), sprejme župan Mestne občine Slovenj Gradec naslednje

SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE SLOVENJ GRADEC ZA LETO 2016 (in 2017):

OBČINSKA UPRAVA:

dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2015	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016 in 31. 12. 2017
---	--	--

I. FUNKCIONARJI

1	1	1
---	---	---

II. ZAPOSLENI PO

72. členu ZJU (osebno zaupanje funkcionarja)

1	1	1
---	---	---

**III. ZAPOSLENI ZA
DOLOČEN ČAS**

0	1	2
---	---	---

**IV. ZAPOSLENI ZA
NEDOLOČEN ČAS**

35	33	34 (prej 33)
----	----	--------------

V. SKUPAJ

37	36	38 (prej 37)
----	----	--------------

ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE KOROŠKE:

dovoljeno števila zaposlenih na dan 31. 12. 2014	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2015	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016 in 31. 12. 2017
--	--	--

**I. ZAPOSLENI ZA
DOLOČEN ČAS**

1	1	0
---	---	---

**II. ZAPOSLENI ZA
NEDOLOČEN ČAS**

14	13	15
----	----	----

III. SKUPAJ

15	14	15
----	----	----

SKUPAJ OBČINSKA UPRAVA IN ORGAN SKUPNE OBČINSKE UPRAVE KOROŠKE

52	50	53 (prej 52)
----	----	--------------

O b r a z l o ž i t e v :

Predstojnik oz. vodja kadrovskega poslovanja ob spremembah odloka o proračunu MO Slovenj Gradec za leto 2016 (2. rebalans) predlaga tudi spremembo kadrovskega načrta, ki predvideva zvišanje dovoljenega števila zaposlenih za nedoločen čas v občinski upravi Mestne občine Slovenj Gradec, za enega zaposlenega¹. Sprememba kadrovskega načrta je potrebna, ker nalog na področju dela Urada za proračun, upravne, pravne in operativne zadeve več ni mogoče opravljati z obstoječim številom zaposlenih, iz razloga delnih invalidskih upokojitev in daljših bolniških odsotnosti uslužbencev z navedenega področja. Realizacija dodatne zaposlitve bo temeljila na podlagi predhodno izvedene spremembe akta o sistemizaciji delovnih mest v Referatu za proračun in finance, ki bo izvedena v okviru obstoječe organizacije občinske uprave. Predlagano spremembo kadrovskega načrta je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače v letu 2016, saj so v občinski upravi zaposleni trije uslužbenci, ki opravljajo delo v krajšem (polovičnem) delovnem času, na podlagi predpisov, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, v finančnem načrtu pa so upoštevani kot polno zaposleni in tudi zasedajo delovna mesta, ki so sicer sistemizirana za polni delovni čas. Poleg navedenih delnih upokojitev je 1,5 uslužbenca v omenjenem referatu odsotna oz. delno odsotna na podlagi predpisov s področja zdravstvenega varstva, pri čemer bolniški stalež pri enem uslužbencu traja že od leta 2013, pri drugem pa od leta 2015. Obe bolniški odsotnosti se bosta predvidoma nadaljevali tudi v prihodnje obdobje oz. v enem primeru že poteka postopek ocenitve preostale delovne zmožnosti, kar pomeni, da se bo število delnih invalidskih upokojitev v občinski upravi verjetno še povejšalo. Glede na navedeno je po mnenju predlagatelja sprememba kadrovskega načrta utemeljena, saj bo na ta način možno naloge na omenjenem področju občinske uprave bolje in učinkoviteje organizirati.

Na podlagi določbe 45. člena Zakona o javnih uslužbencih se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. Za spremembo kadrovskega načrta velja enak postopek kot za njegov sprejem.

Pripravila: Tanja Jeromel

Župan
Andrej Čas

Vodja kadrovskega poslovanja

Vesna Kozlar

(po pooblastilu, št. 007-003/2013, z dne 11. 2. 2015)

Datum: 10. 5. 2016

Številka: 100-0003/2015

¹ Izraz 'zaposleni' v moški spolni slovnični obliki je v besedilu uporabljen kot nevtralni za moški in ženski spol.